

RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO AL CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Premessa

La presente relazione illustra il percorso di elaborazione, adozione e approvazione del nuovo Codice di Comportamento del Comune di Baldissero Torinese, conforme alle disposizioni di legge e agli indirizzi forniti dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), in particolare attraverso la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020 e il D.P.R. n. 81/2023.

1. Finalità del Codice di Comportamento

Il Codice di Comportamento rappresenta uno strumento essenziale per promuovere e garantire l'integrità, la trasparenza e l'imparzialità nell'azione amministrativa, in linea con i principi sanciti dall'art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.P.R. n. 62/2013. Esso integra le norme generali e specifiche in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, costituendo parte integrante del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

2. Iter di adozione

In ottemperanza alle disposizioni normative, il nuovo Codice di Comportamento è stato adottato in data 3 dicembre 2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 57. Successivamente:

- è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per la consultazione pubblica dal 10 al 25 febbraio 2025;
- è stato trasmesso ai dipendenti comunali, alle organizzazioni sindacali e al Nucleo di Valutazione;
- è stato illustrato nel corso della giornata formativa del 27/01/2025 rivolta a tutti i dipendenti e incentrata anche sui temi dell'etica pubblica.

Non essendo pervenute osservazioni o richieste di modifica durante la fase consultiva, il Codice è stato approvato in via definitiva.

3. Contenuti principali

Il Codice delinea:

- gli obblighi di condotta per i dipendenti e i collaboratori, con particolare attenzione a temi come la prevenzione della corruzione, la trasparenza e la gestione dei conflitti di interesse;
- le disposizioni specifiche per particolari figure e situazioni, come i responsabili di servizio, il personale in lavoro agile e la Polizia Locale;
- le modalità di vigilanza, controllo e monitoraggio sul rispetto del Codice;

- i meccanismi di formazione e diffusione per garantire un'ampia conoscenza e applicazione delle disposizioni.

4. Estensione del Codice e obblighi di vigilanza

Il Codice si applica non solo ai dipendenti comunali ma, per quanto compatibile, a consulenti, collaboratori, imprese fornitrici di beni e servizi e altri soggetti che interagiscono con l'amministrazione.

Le attività di vigilanza e controllo sono affidate ai responsabili di servizio, coadiuvati dall'Ufficio Procedimenti Disciplinari e dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

5. Diffusione e aggiornamento

Il Comune garantirà la massima diffusione del Codice attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale, la trasmissione ai dipendenti e agli altri soggetti interessati, e la consegna ai nuovi assunti. Il Codice sarà aggiornato periodicamente in relazione alle modifiche normative e agli adeguamenti annuali del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza.

Conclusioni

Con l'approvazione definitiva del Codice di Comportamento, il Comune di Baldissero Torinese rinnova il proprio impegno per un'amministrazione trasparente, corretta e responsabile, in grado di rispondere alle esigenze della collettività e di garantire la fiducia nei confronti delle istituzioni pubbliche.
