



COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Città Metropolitana Torino
www.comune.baldisserotorinese.to.it

cap. 10020 – Piazza Umberto I n. 7
Tel. 011/9408008 – 011/9407306

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ISTITUTI ECONOMICI 2021

Il giorno 22.12.2022 alle ore 11.00 in una sala del Palazzo Comunale in Baldissero Torinese, sono presenti:

- le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

- PINTORI Grazia - Rappresentante CGIL – Regioni e Autonomie Locali;
- MANTOANI Gianluca - RSU – Dipendente Comune Baldissero Torinese;

che sottoscrivono unitamente al Presidente della delegazione di parte pubblica, PALERMITI dott. Daniele -Segretario Generale – espressamente autorizzato dalla Giunta Comunale alla stipula del presente Contratto come da deliberazione n. 70 del 20.12.2022.

per la delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO GENERALE

PALERMITI dott. Daniele

per la delegazione di parte sindacale

IL RAPPRESENTANTE CGIL

PINTORI Grazia



R.S.U.

MANTOANI Gianluca



COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Città Metropolitana Torino

www.comune.baldisserotorinese.to.it

cap. 10020 – Piazza Umberto I n. 7

Tel. 011/9408008 – 011/9407306

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ISTITUTI ECONOMICI 2022

SP
F.P. CGIL

[Handwritten signature]



SOMMARIO

PARTE I - ISTITUTI ECONOMICI 2022

ART. 1 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE (PAG. 3)

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI (PAG. 4)

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI (PAG. 4)

SP
FP. CGIL

Mto Jamb



PARTE I

ISTITUTI ECONOMICI 2022

ART. 1 - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2022

Le risorse decentrate, definite nell'atto di costituzione e riportate nello schema seguente, vengono destinate come previsto nei successivi articoli 2 e 3.

Risorse Integrative Baldissero Torinese ANNO 2022			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	€ 29.080,25	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0,00
Differenziali ex art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	€ 590,50	Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 ISTAT	€ 0,00
Incremento art. 67 CCNL 21/5/2018	€ 1.164,80	Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl ¼/99	€ 0,00
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 30,89
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0,00
		Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/18 Risorse derivanti dall'art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	€ 6.038,68
Totale	€ 30.835,55	TOTALE	€ 8.069,57



 SP FP. CGIL

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 21.092,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) € 6.383,16 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	€ 30.835,55
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€ 21.092,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.383,16
TOTALE DESTINAZIONI	€ 27.475,68

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 3.359,87
-----------------------------------	-------------------

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in parte variabile individuate nella somma totale di € 8.069,57 a cui aggiungere le risorse stabili disponibili per € 3.359,87, per un totale di € 11.429,44 sono destinate:

a) Art.70 – quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:

€ 700,00 complessivi per compensare le funzioni di Ufficiale di Stato Civile ed Ufficiale elettorale.

b) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018:

€ 1.300,00 per il finanziamento dell'indennità di turno del personale di vigilanza.

c) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018:

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per il potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e della sicurezza stradale nonché alla realizzazione di progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186-bis e 187. Il premio sarà corrisposto utilizzando la scheda di valutazione della performance individuale di cui al sistema di misurazione adottato dall'Ente.

d) Art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018:

€ 250,00 a titolo di indennità servizio esterno.

e) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018:

€ 7.179,44 quali premi correlati alla performance organizzativa. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance (il 30% dovrà essere destinato a performance individuale).

SP
FP. CGIL

Simb



RISORSE DISPONIBILI	€ 11.429,44
UTILIZZO	
a) Art.70 – quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:	€ 700,00
b) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018	€ 1.300,00
c) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018	€ 2.000,00
d) Art. 56-quinquies CCNL 21 maggio 2018: indennità servizio esterno	€ 250,00
e) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018	€ 7.179,44
TOTALE DESTINAZIONI	€ 11.429,44

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica




per la delegazione di parte sindacale


