

## Relazione illustrativa

al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2017 e 2018.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> incontro del 23/10/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni</b> 2017 e 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott. PALERMITI Daniele - BERRUTO Sandra Responsabile Servizi Finanziari – PETTENUZZO Claudio Responsabile Polizia Municipale – QUAGLIA Antonella Responsabile Servizi Amministrativi – VIARIZZO Bruna Responsabile Servizio Tributi. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> C.G.I.L. <b>RSU:</b> non sussistono rappresentanti eletti.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate degli anni 2017 e 2018
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e procedurali alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? <b>No, in corso di acquisizione.</b>
		Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli? =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si</b>
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>		
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2017 – 31/12/2018

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili. Le risorse stabili sono pari a Euro 29.080,25 per l'anno 2017 e ad Euro 29.670,75 per l'anno 2018. Le risorse variabili sono pari a Euro 6.989,42 per l'anno 2017 e ad Euro 8.406,96 per l'anno 2018.

Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, incrementata delle risorse di cui all'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 5/10/2001, fatta salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità, costituite da una quota di risorse ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 1/4/1999 nonché da risorse derivanti da sanzioni stradali ex art. 208 del Codice della Strada per Euro 2.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1/4/1999 - della somma di Euro 4.500,00 per risorse di cui all'art. 15, lettera d), C.C.N.L.: 01/04/1999 – della somma di Euro 30,96 per risorse di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/1999 e della somma di Euro 458,46 per risorse non utilizzate negli anni precedenti (art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999).

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 67 CCNL del 21 Maggio 2018, stabilendo in Euro 29.080,25 l'importo delle risorse ex art. 67, comma 1, del predetto CCNL nonché in Euro 590,50 le risorse ex art. 67, comma 2, lettera b). Le risorse variabili derivano da sanzioni stradali ex art. 208 del Codice della Strada per Euro 2.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c), CCNL 21 maggio 2018 nonché da risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera a) per Euro 4.500,00 - da risorse trasferite dall'ISTAT per il Censimento Permanente della Popolazione a titolo di contributo fisso per Rilevazione Areale e da Lista per Euro 276,00 – da risorse di cui all'art. 67, comma 4, per Euro 30,96 e da risorse non utilizzate negli anni precedenti ai sensi art. 68, comma 1 per Euro 1.600,00.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNI 2017 e 2018

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

**ANNO 2017:**

A) Euro 15.063,53 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 6.585,44 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 29.080,25
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 15.063,53
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.585,44
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 21.648,97

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 7.431,28
----------------------------	---------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

**ANNO 2018:**

A) Euro 14.321,94 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 16, comma 4, CCNL del 21/5/2018

B) Euro 6.087,67 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 29.670,75
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 16, comma 4, CCNL del 21/5/2018	Euro 14.321,94
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.087,67
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 20.409,61</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 9.261,14</b>
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

**ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

	<b>ANNO 2017</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro 6.989,42 + Euro 7.431,28</b>
a) art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità Ufficiale di Stato Civile	Euro 600,00
b) art. 37 CCNL 14/09/2000 indennità di rischio	Euro 960,00
c) art.22 CCNL 14/09/2000 indennità di turno	Euro 1.300,00
d) art.17 lett.g) CCNL 1/4/1999 attività svolte dal personale di vigilanza per progetti di potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana e stradale	Euro 2.000,00
e) art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	Euro 2.300,00
f) art.17 lett. a) CCNL 1/4/1999 premi per produttività individuale	Euro 5.600,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 12.760,00</b>

La somma residua è stata destinata ad incrementare le risorse variabili anno 2018.

	<b>ANNO 2018</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	Euro 8.406,96 + Euro 9.261,14
a) art. 70 quinquies, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 – Indennità Ufficiale Stato Civile	Euro 700,00
b) art. 70 bis, comma 1, lettera b) CCNL 21/05/2018 indennità di rischio	Euro 660,00
c) art. 68, comma 2, lettera d) CCNL 21/05/2018 indennità di turno	Euro 1.300,00
d) art. 68, comma 2, lettera b) CCNL 21/05/2018 attività svolte dal personale di vigilanza per progetti di potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana e stradale	Euro 2.000,00
e) art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa per Euro 1.500,00 e per compensare attività plurime ufficio segreteria per Euro 800,00	Euro 2.300,00
f) art. 68, comma 2, lettera g), CCNL 21/05/2018 per compensare le attività svolte da n. 2 dipendenti inerenti il Censimento Permanente Popolazione e Abitazioni	Euro 276,00
f) art. 68, comma 2, lettera a), CCNL 21/05/2018 premi correlati alla performance organizzativa	Euro 5.600,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	Euro 12.836,00

Le somme che residuano dalle destinazioni sopra elencate concorrono ad integrare le risorse variabili del fondo anno 2019.

**B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 30/11/2011).

**C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Si attesta la coerenza dei contenuti del CCDI in quanto, compatibilmente con il dimensionamento della dotazione organica viene prevista l'ammissione all'accesso alla progressione solo per una parte dei dipendenti appartenenti alle singole qualifiche. Inoltre il diritto alla progressione è riservato ai dipendenti che conseguiranno un punteggio minimo di 380 su 400.

**D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale. Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

**E) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

=====