



COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Città Metropolitana Torino
www.comune.baldisserotorinese.to.it

cap. 10020 – Piazza Umberto I n. 7
Tel. 011/9408008 – 011/9407306

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ISTITUTI ECONOMICI 2020

Il giorno 22.12.2020 alle ore 15.00 in una sala del Palazzo Comunale in Baldissero Torinese, sono presenti:

- le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

- LOIACONO Roberto - Rappresentante CGIL – Regioni e Autonomie Locali.

che sottoscrive unitamente al Presidente della delegazione di parte pubblica, PALERMITI dott. Daniele - Segretario Generale – espressamente autorizzato dalla Giunta Comunale alla stipula del presente Contratto come da deliberazione n. 58 del 15/12/2020.

per la delegazione di parte pubblica

IL SEGRETARIO GENERALE
PALERMITI dott. Daniele



per la delegazione di parte sindacale

IL RAPPRESENTANTE CGIL
LOIACONO Roberto



COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Città Metropolitana Torino
www.comune.baldisserotorinese.to.it

cap. 10020 - Piazza Umberto I n. 7
Tel. 011/9408008 - fax 011/9407271

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

ISTITUTI ECONOMICI 2020

FP
E.C.C.



Sim
h

SOMMARIO

PARTE I - ISTITUTI ECONOMICI 2020

ART. 1 - UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE (PAG. 3)

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI (PAG. 4)

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI (PAG. 4)

FP
12



Signature

PARTE I

ISTITUTI ECONOMICI 2020

ART. 1 - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020

Le risorse decentrate, definite nell'atto di costituzione e riportate nello schema seguente, vengono destinate come previsto nei successivi articoli 2 e 3.

Risorse Integrative Baldissero Torinese ANNO 2020			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	€ 29.080,25	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0,00
Differenziali ex art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	€ 590,50	Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 ISTAT	€ 0,00
Incremento art. 67 CCNL 21/5/2018	€ 1.164,80	Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0,00
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 30,89
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0,00
		Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/18 Risorse derivanti dall'art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	€ 0,00
Totale	€ 30.835,55	TOTALE	€ 2.030,89

FP
CC/2



[Handwritten signature]

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 18.317,41 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) € 4.908,82 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	€ 30.835,55
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	€ 18.317,41
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 4.908,82
TOTALE DESTINAZIONI	€ 23.226,23

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 7.609,32
-----------------------------------	-------------------

Tali risorse vengono destinate per € 2.504,44 al finanziamento di progressioni economiche, in conformità ai criteri previsti all'art. 4 del CCDI 2019/2021 – parte giuridica. Detto importo deve ritenersi indicativo in quanto necessario a garantire il numero massimo di progressioni alla luce dei criteri sopra richiamati.

A tal fine si provvederà a redigere una graduatoria unica, ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art. 4 del CCDI 2019/2021 – parte giuridica e avrà diritto a vedersi attribuita la progressione economica un contingente di personale pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità superiore.

Qualora, effettuate le selezioni finalizzate all'assegnazione delle predette progressioni, sulla base della graduatoria definitiva, residuassero risorse non utilizzate, le stesse verranno destinate a remunerare la performance organizzativa.

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in parte variabile individuate nella somma totale di € 2.030,89 a cui aggiungere le risorse stabili disponibili per € 5.104,88, per un totale di € 7.135,77 sono destinate:

a) Art.70 – bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018

€ 95,20 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del servizio scolastico.

b) Art.70 – quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:

€ 350,00 complessivi per compensare le funzioni di Ufficiale di Stato Civile ed Ufficiale elettorale.

c) Art.70 – quinquies c.1 CCNL 21/5/2018:

€ 800,00 Attività plurime Ufficio Segreteria.

L'erogazione dell'importo definito in sede di contrattazione non è rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio ma valutato complessivamente nell'arco dell'anno tenendo conto dell'attività prevalente svolta nel medesimo periodo di riferimento.

L'indennità, in ogni caso, non è corrisposta quando le assenze dal lavoro del dipendente cui è affidato l'incarico, per qualsiasi ragione determinatesi, abbiano superato i sei mesi complessivi nell'anno.

d) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018:

FP CGIA



€ 1.300,00 per il finanziamento dell'indennità di turno del personale di vigilanza.

e) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018:

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per il potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e della sicurezza stradale nonché alla realizzazione di progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186-bis e 187. Il premio sarà corrisposto utilizzando la scheda di valutazione della performance individuale di cui al sistema di misurazione adottato dall'Ente.

f) Art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018:

€ 250,00 a titolo di indennità servizio esterno.

g) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018:

€ 2.340,57 quali premi correlati alla performance organizzativa. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance

RISORSE DISPONIBILI	€ 7.135,77
UTILIZZO	
a) Art.70- bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018	€ 95,20
b) Art.70 – quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:	€ 350,00
e) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018	€ 1.300,00
d) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018	€ 2.000,00
e) Art.70 – quinquies c.1 CCNL 21/5/2018: Attività plurime Ufficio Segreteria	€ 800,00
f) Art. 56-quinquies CCNL 21 maggio 2018: indennità servizio esterno	€ 250,00
g) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018	€ 2.340,57
TOTALE DESTINAZIONI	€ 7.135,77

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL