



# COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Città Metropolitana Torino  
[www.comune.baldisserotorinese.to.it](http://www.comune.baldisserotorinese.to.it)

cap. 10020 – Piazza Umberto I n. 7  
Tel. 011/9408008 – 011/9407306

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO ISTITUTI ECONOMICI 2021

Il giorno 28.12.2021 alle ore 16.00 in una sala del Palazzo Comunale in Baldissero Torinese, sono presenti:

- le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate da:

- LOIACONO Roberto - Rappresentante CGIL – Regioni e Autonomie Locali.

che sottoscrive unitamente al Presidente della delegazione di parte pubblica, PALERMITI dott. Daniele -Segretario Generale – espressamente autorizzato dalla Giunta Comunale alla stipula del presente Contratto come da deliberazione n. 57 del 16.12.2021.

**per la delegazione di parte pubblica**

IL SEGRETARIO GENERALE  
PALERMITI dott. Daniele



**per la delegazione di parte sindacale**

IL RAPPRESENTANTE CGIL  
LOIACONO Roberto



# COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

Città Metropolitana Torino

[www.comune.baldisserotorinese.to.it](http://www.comune.baldisserotorinese.to.it)

cap. 10020 – Piazza Umberto I n. 7

Tel. 011/9408008 – fax 011/9407271

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AZIENDALE

## ISTITUTI ECONOMICI 2021



## SOMMARIO

### PARTE I - ISTITUTI ECONOMICI 2021

ART. 1 – UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE (PAG. 3)

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI (PAG. 4)

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE  
UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI (PAG. 4)

*D. M. G.*



*Roberto...*

**PARTE I**

**ISTITUTI ECONOMICI 2021**

**ART. 1 - UTILIZZO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2021**

Le risorse decentrate, definite nell'atto di costituzione e riportate nello schema seguente, vengono destinate come previsto nei successivi articoli 2 e 3.

<b>Risorse Integrative Baldissero Torinese</b> ANNO 2021			
<b>Risorse Stabili</b>		<b>Risorse Variabili</b>	
<b>Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018</b>	<b>€ 29.080,25</b>	<b>Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18</b> somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	<b>€ 0,00</b>
<b>Differenziali ex art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018</b>	<b>€ 590,50</b>	<b>Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018</b> Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL ¼/99 ISTAT	<b>€ 0,00</b>
<b>Incremento art. 67 CCNL 21/5/2018</b>	<b>€ 1.164,80</b>	<b>Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018</b> Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl ¼/99	<b>€ 0,00</b>
		<b>Art.67 c.4 CCNL 21/5/18</b> Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>€ 30,89</b>
		<b>Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18</b> Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	<b>€ 0,00</b>
		<b>Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/18</b> Risorse derivanti dall'art.208 Cod.Str.	<b>€ 2.000,00</b>
		<b>Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018</b> Risorse non utilizzate negli anni precedenti	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 30.835,55</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.030,89</b>

*San V.*



*Roberto...*

ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 19.652,80 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) € 5.210,76 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 30.835,55</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	<b>€ 19.652,80</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	<b>€ 5.210,76</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 24.863,56</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 5.971,99</b>
-----------------------------------	-------------------

Tali risorse vengono destinate per € 378,29 al finanziamento di progressioni economiche, in conformità ai criteri previsti all'art. 4 del CCDI 2019/2021 – parte giuridica. A tal fine si provvederà a redigere una graduatoria unica, ai sensi dei commi 7 e 8 dell'art. 4 del CCDI 2019/2021 – parte giuridica e avrà diritto a vedersi attribuita la progressione economica un contingente di personale pari al 50% degli aventi diritto, con arrotondamento all'unità superiore.

Qualora, effettuate le selezioni finalizzate all'assegnazione delle predette progressioni, sulla base della graduatoria definitiva, residuassero risorse non utilizzate, le stesse verranno destinate a remunerare la performance organizzativa.

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in parte variabile individuate nella somma totale di € 2.030,89 a cui aggiungere le risorse stabili disponibili per € 5.593,70, per un totale di € 7.624,59 sono destinate:

a) Art.70 – quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:

€ 350,00 complessivi per compensare le funzioni di Ufficiale di Stato Civile ed Ufficiale elettorale.

b) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018:

€ 1.300,00 per il finanziamento dell'indennità di turno del personale di vigilanza.

c) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018:

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per il potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e della sicurezza stradale nonché alla realizzazione di progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186-bis e 187. Il premio sarà corrisposto utilizzando la scheda di valutazione della performance individuale di cui al sistema di misurazione adottato dall'Ente.

d) Art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018:

€ 250,00 a titolo di indennità servizio esterno.



e) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018:

€ 3.724,59 quali premi correlati alla performance organizzativa. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance

<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 7.624,59</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art.70 – quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:	€ 350,00
b) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018	€ 1.300,00
c) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018	€ 2.000,00
d) Art. 56-quinquies CCNL 21 maggio 2018: indennità servizio esterno	€ 250,00
e) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018	€ 3.724,59
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 7.624,59</b>

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL