

COMUNE DI BALDISSERO T.SE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2018



F. P. Conf.
D. M. h.

Il giorno 20.12.2018 alle ore 15.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Baldissero Torinese composta dai Sigg.ri:

- | | | |
|---------------------------|---|---|
| - PALERMITI dott. Daniele | - | Segretario Generale - Presidente; |
| - BERRUTO Sandra | - | Responsabile Servizi Finanziari; |
| - QUAGLIA Antonella | - | Responsabile Servizi Amministrativi; |
| - PETTENUZZO Claudio | - | Responsabile Servizi Polizia Municipale; |
| - VIARIZZO Bruna | - | Responsabile Servizi Tributi e Commercio. |

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- | | | |
|--------------------|---|---|
| - LOIACONO Roberto | - | Rappresentante CGIL - Regioni e Autonomie Locali; |
|--------------------|---|---|

si sono incontrate presso il Comune di Baldissero Torinese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2018 e scadranno il 31/12/2018
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato, integrativo vigente.



Handwritten signatures in blue ink, including a signature that appears to be 'D. Palermi' and another that appears to be 'R. Loiacono'. A small number '2' is written at the bottom right of the signatures.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2018 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018:

Risorse Integrative Bandissero T.se ANNO 2018			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	€ 29.080,25	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro 4.500,00
Differenziali ex art.67 c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018	€ 590,50	Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/99 ISTAT	Euro 276,00
		Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	Euro
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 30,96
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
		Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/18 Risorse derivanti dall'art.208 Cod.Str.	Euro 2.000,00
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	Euro 1.600,00
Totale	Euro 29.670,75	TOTALE	Euro 8.406,96

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	€ 706,80
---------------------------------	--	----------



D. M. G. F. P. C. C. L.
3

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 14.321,94 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) Euro 6.087,67 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 29.670,75
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 14.321,94
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.087,67
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 20.409,61

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 9.261,14
-----------------------------------	----------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in parte variabile individuate nella somma totale di Euro 17.668,10 (euro 9.261,14+ euro 8.406,96) sono destinate:

a) Art.70 - bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018

Euro 660,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del servizio tecnico manutentivo e scolastico.

Le parti concordano che "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in euro 1,70 giornaliera.

Le parti prendono atto, peraltro, che l'indennità di rischio per il 2018 risulta pressochè interamente già corrisposta sulla base delle indennità di cui al CCNL precedente che ha finora continuato a mantenere i propri effetti.



b) Art.70 - quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:

Euro 700,00 complessivi per compensare le funzioni di Ufficiale di Stato Civile ed Ufficiale elettorale

c) Art.70 - quinquies c.1 CCNL 21/5/2018:

Euro 1.500,00 annuali complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale di cat. D che non risulti incaricato di Posizione Organizzativa

€. 800,00 Attività plurime Ufficio Segreteria

L'erogazione dell'importo definito in sede di contrattazione per ciascuna posizione lavorativa, non è rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio ma valutato complessivamente nell'arco dell'anno tenendo conto dell'attività prevalente svolta nel medesimo periodo di riferimento.

L'indennità, in ogni caso, non è corrisposta quando le assenze dal lavoro del dipendente cui è affidato l'incarico, per qualsiasi ragione determinatesi, abbiano superato i sei mesi complessivi nell'anno.

d) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018:

Euro 1.300,00 per il finanziamento dell'indennità di turno del personale di vigilanza

e) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018:

Euro 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per il potenziamento dei servizi di controllo della sicurezza urbana e della sicurezza stradale nonché alla realizzazione di progetti di potenziamento dei servizi notturnie di prevenzione delle violazioni di cui agli artt.186, 186-bis e 187. Il premio sarà corrisposto utilizzando la scheda di valutazione della performance individuale di cui al sistema di misurazione adottato dall'Ente

f) Art. 68 c.2 lett. g) CCNL 21 maggio 2018

Euro 276,00 per compensare le attività svolte da n° 2 dipendenti inerenti il Censimento Permanente Popolazione e Abitazione.

L'importo verrà suddiviso in parti uguali tra i 2 dipendenti che hanno svolto l'attività.

g) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018:

Euro 5.600,00 quali premi correlati alla performance organizzativa. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance

RISORSE DISPONIBILI	Euro 17.668,10
UTILIZZO	
a) Art.70- bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018	Euro 660,00



Diabli

FF 4/2/18

b) Art.70 - quinquies c.2 lett.b) CCNL 21/5/2018:	Euro 700,00
c) Art.70 - quinquies c.1 CCNL 21/5/2018:	Euro 1.500,00
d) Art.68 c.2 lett.d) CCNL 21 maggio 2018	Euro 1.300,00
e) Art.68 c.2 lett.b) CCNL 21 maggio 2018	Euro 2.000,00
f) Art.70 - quinquies c.1 CCNL 21/5/2018: Attività plurime Ufficio Segreteria	Euro 800,00
g) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018	Euro 5.600,00
h) Art. 68 c.2 lett. g) CCNL 21 maggio 2018: Compensi ISTAT Censimento	Euro 276,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 12.836,00
TOTALE RESIDUO	Euro 4.832,10

Le somme che residuano dalle destinazioni sopra elencate concorrono a integrare le risorse variabili del fondo anno 2019.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP CCNL