

COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2017



D. M. L.
R.P. 4/1/17

Il giorno 20.12.2018 alle ore 15.00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Baldissero Torinese composta dai Sigg.ri:

- | | |
|---------------------------|---|
| - PALERMITI dott. Daniele | - Segretario Generale - Presidente; |
| - BERRUTO Sandra | - Responsabile Servizi Finanziari; |
| - QUAGLIA Antonella | - Responsabile Servizi Amministrativi; |
| - PETTENUZZO Claudio | - Responsabile Servizi Polizia Municipale; |
| - VIARIZZO Bruna | - Responsabile Servizi Tributi e Commercio. |

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- | | |
|--------------------|---|
| - LOIACONO Roberto | - Rappresentante CGIL - Regioni e Autonomie Locali; |
|--------------------|---|

si sono incontrate presso il Comune di Baldissero Torinese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti:

dato atto:

- dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 1/1/2017 e scadranno il 31/12/2017.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



Dani

FP CGIL

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2016:

Risorse Integrative ANNO 2017			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 29.007,29	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997*	€ 4.500,00
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 72,96	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
		Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 30,96
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate negli anni precedenti (recupero risorse da differenziali non utilizzate)	€ 458,46
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
TOTALE	€ 29.080,25	TOTALE	€ 6.989,42

+ integrazione derivante dalle risorse acquisite dalle rette versate dai cittadini per la fruizione del servizio mensa scolastica cui è addetto personale comunale.

L'integrazione è pari al 20% degli introiti totali presunti in ragione dell'apporto qualitativo fornito dal predetto personale rispetto al valore complessivo del servizio

Risorse indisponibili
CCNL 22/1/2004



D. M. B. *FP CGH* 3

Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	€ 706,80
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2017

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 15.063,53 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.585,44 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

RISORSE STABILI	€ 29.080,25
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 15.063,53
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.585,44
TOTALE DESTINAZIONI	€ 21.648,97

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 7.431,28
-----------------------------------	-------------------

Le risorse ancora disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI ANNO 2017

Le risorse variabili, individuate nella somma di € 6.989,42 oltre a € 7.431,28 quali somme disponibili sulla parte stabile, per un totale di € 14.420,70 vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art. 37 CCNL 14/9/2000

€ 960,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;



c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.300,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 1.500,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

€. 800,00 Attività plurime Ufficio Segreteria

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 5.600,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

RISORSE TOTALI	€ 14.420,70
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 960,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.300,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)	€ 2.000,00
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 1.500,00
g) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 Attività plurime Ufficio Segreteria	€ 800,00
h) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 5.600,70
TOTALE DESTINAZIONI	€ 12.760,70



La somma residua pari a euro 1.660,00 viene destinata ad incremento delle risorse variabili anno 2018

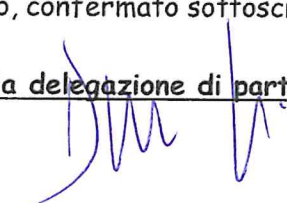
ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% dell'importo individuale massimo al personale che abbia raggiunto una valutazione da 341 a 400 punti, al 95% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 276 a 340 punti, al 70% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 211 a 275 punti.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL

