

# COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

## VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilaquattordici addì *nove* del mese di dicembre presso la sala consiliare del Comune di Baldissero Torinese, regolarmente convocata, si sono riuniti la delegazione trattante di parte pubblica nonché i rappresentanti sindacali territoriali per la definizione degli accordi relativi agli anni 2012, 2013 e 2014.

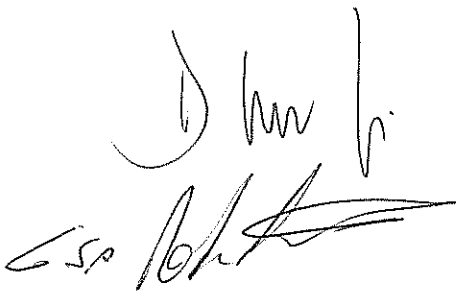
Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica i signori:

- PALERMITI dott. Daniele
- BERRUTO Sandra
- QUAGLIA Antonella
- PETTENUZZO Claudio
- VIARIZZO Bruna
- Segretario Generale - Presidente;
- Responsabile Servizi Finanziari;
- Responsabile Servizi Amministrativi;
- Responsabile Servizi Polizia Municipale;
- Responsabile Servizi Tributi e Commercio.

- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, signor:

- LOIACONO Roberto
- Rappresentante C.S.A. – Regioni e Autonomie



# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2012 - 2013 e 2014

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D. M. L.', located in the bottom right corner of the page.

Il giorno 09/12/2014 alle ore 15,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Baldissero Torinese composta dai Sigg.ri:

- |                           |   |   |
|---------------------------|---|---|
| - PALERMITI dott. Daniele | - | Segretario Generale - Presidente;         |
| - BERRUTO Sandra          | - | Responsabile Servizi Finanziari;          |
| - QUAGLIA Antonella       | - | Responsabile Servizi Amministrativi;      |
| - PETTENUZZO Claudio      | - | Responsabile Servizi Polizia Municipale;  |
| - VIARIZZO Bruna          | - | Responsabile Servizi Tributi e Commercio. |

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sig.:

- |                    |   |
|--------------------|---|
| - LOIACONO Roberto | - Rappresentante C.S.A. - Regioni e Autonomie Locali. |
|--------------------|---|

si sono incontrate presso il Comune di Baldissero Torinese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti:

dato atto:

- dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;
- dei vincoli derivanti dalle norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere delle norme introdotte dall'art. 9 del D.L. 78/2010;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;



stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

#### ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 1/1/2012 e scadranno il 31/12/2014.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

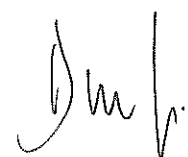

   
3

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per gli anni 2012, 2013 e 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9, comma 2 bis, Legge n. 122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010:

Risorse Integrative ANNO 2012			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 27.946,10	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 1.061,19	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	€ 0	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 0	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 103,85 =
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2010	€ 0
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.007,29</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.103,85</b>

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
Art.33	Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio	€ 706,80
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€ .....



 4

**Risorse Integrative**  
**ANNO 2013**

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 27.946,10	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 1.061,19	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	€ 0	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 0	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 103,85
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2010	€ 0
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.007,29</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.103,85</b>



**Risorse indisponibili**

**CCNL 22/1/2004**

Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
--------	--	----------

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	€ 706,80
---------------------------------	--	----------

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€ .....
---------------------	-------------------------------------	---------



**Risorse Integrative**  
ANNO 2014

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 27.946,10	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 1.061,19	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	€ 0	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 0	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 103,85 =
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2010	€ 0
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 29.007,29</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.103,85</b>

**Risorse indisponibili**

CCNL 22/1/2004

Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
Art.33	Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio	€ 706,80
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€ .....

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2012**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 13.829,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.398,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 29.007,29</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 13.829,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.398,52
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 20.228,04</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 8.779,25</b>
-----------------------------------	-------------------

Le risorse ancora disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI ANNO 2012**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 2.103,85 oltre a € 8.779,25 quali somme disponibili sulla parte stabile, vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art. 37 CCNL 14/9/2000

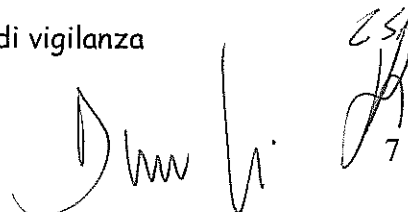
€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.400,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza



Handwritten signature and date: 25/7

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 850,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.



f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 4.593,10 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

<b>RISORSE TOTALI</b>	<b>€ 10.883,10</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.400,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)	€ 2.000,00
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 850,00
g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 4.593,10
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 10.883,10</b>

**ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2013**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

  8



A) € 13.829,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.398,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 29.007,29</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 13.829,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.398,52
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 20.228,04</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 8.779,25</b>
-----------------------------------	-------------------

Le risorse ancora disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

#### **ART.7 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI ANNO 2013**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 2.103,85 oltre a € 8.779,25 quali somme disponibili sulla parte stabile, vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art. 37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

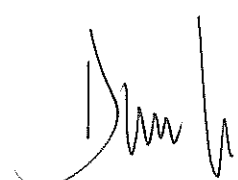

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.400,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 0,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa. Non viene stanziato alcun importo in quanto l'unica dipendente destinataria di tale compenso è risultata assente per l'intero anno.

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 5.443,10 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

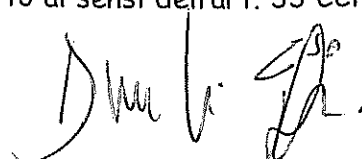
<b>RISORSE TOTALI</b>	<b>€ 10.883,10</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.400,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)	€ 2.000,00
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 0,00
g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 5.443,10
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 10.883,10</b>

**ART. 8 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2014**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 13.829,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.398,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

 10

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>€ 29.007,29</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 13.829,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.398,52
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>€ 20.228,04</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>€ 8.779,25</b>
-----------------------------------	-------------------

Le risorse ancora disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

**ART.9 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI ANNO 2014**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 2.103,85 oltre a € 8.779,25 quali somme disponibili sulla parte stabile, vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art. 37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.400,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999



€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 850,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 4.593,10 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

RISORSE TOTALI		€ 10.883,10
UTILIZZO		
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico		€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale		€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno		€ 1.400,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)		€ 2.000,00
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa		€ 850,00
g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi		€ 4.593,10
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>		<b>€ 10.883,10</b>

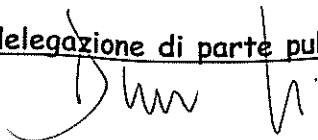
#### ART.10 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% dell'importo individuale massimo al personale che abbia raggiunto una valutazione da 341 a 400 punti, al 95% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 276 a 340 punti, al 70% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 211 a 275 punti.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

