

Relazione illustrativa al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: incontro del 10/12/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott. PALERMITI Daniele - BERRUTO Sandra Responsabile Servizi Finanziari – QUAGLIA Antonella Responsabile Servizi Amministrativi – VIARIZZO Bruna Responsabile Servizio Tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): C.G.I.L. RSU: non sussistono rappresentanti eletti.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e procedurali alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? No, in corso di acquisizione.
		Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli? =====
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 No, in corso di predisposizione.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2019 – 31/12/2019

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2019: le risorse stabili sono pari a Euro 30.835,55 mentre le risorse variabili sono pari a Euro 8.310,99.

Il fondo è stato determinato applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, incrementata delle risorse di cui all'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 e del differenziale ex art. 67, comma 2, lettera b) del C.C.N.L. 21/05/2018, fatta salva l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità, costituite da una quota di risorse ex art. 67, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018 per € 30,89 nonché da risorse derivanti da sanzioni stradali ex art. 208 del Codice della Strada per Euro 2.000,00 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 21/05/2018 oltre alla somma di Euro 1.448,00 per risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) del C.C.N.L. 21/05/2018 e alla somma di Euro 4.832,10 per risorse non utilizzate negli anni precedenti (art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 21/05/2018).

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2019

In conformità al disposto dell'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 12.934,19 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 16, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018;

B) Euro 5.738,20 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 30.835,55
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 16, comma 4, C.C.N.L. 21/05/2018	Euro 12.934,19
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 5.738,20
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 18.672,39

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 12.163,16
----------------------------	----------------

Tali risorse vengono destinate per € 9.061,95 al finanziamento di progressioni economiche, in conformità ai criteri previsti all'art. 4 del presente CCDI – parte giuridica. Detto importo deve ritenersi indicativo in quanto necessario a garantire il numero massimo di progressioni alla luce dei criteri individuati nel CCDI.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

Le risorse disponibili in parte variabile individuate nella somma totale di € 8.310,99 a cui aggiungere le risorse stabili disponibili per € 3.101,21 (€ 12.163,16 - € 9.061,95), per un totale di € 11.412,20, sono destinate:

	ANNO 2019
RISORSE VARIABILI	Euro 8.310,99 + Euro 3.101,21
a) art. 70-quinquies, comma 2, C.C.N.L. 21/05/2018 Indennità Ufficiale di Stato Civile ed Ufficiale Elettorale	Euro 700,00
b) art. 70-bis, comma 1, lett. b) C.C.N.L. 21/05/2018 Indennità di rischio	Euro 330,00
c) art. 68, comma 2, lett. d) C.C.N.L. 21/05/2018 indennità di turno	Euro 1.300,00
d) art. 68, comma 2, lett. b) C.C.N.L. 21/05/2018 attività svolte dal personale di vigilanza per progetti di potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana e stradale	Euro 2.000,00
e) art. 70-quinquies, comma 1, C.C.N.L. 21/05/2018 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa e per attività plurime dell'ufficio segreteria	Euro 2.300,00
f) art. 68, comma 2, lett. g) C.C.N.L. 21/05/2018 per compensi ISTAT	Euro 1.448,00
g) art. 56-quinquies C.C.N.L. 21/05/2018 per indennità servizio esterno	Euro 250,00
f) art.68, comma 2, lett. a) C.C.N.L. 21/05/2018 premi per produttività individuale	Euro 3.084,20
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 11.412,20

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 30/11/2011).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Si attesta la coerenza dei contenuti del CCDI in quanto, compatibilmente con il dimensionamento della dotazione organica, viene prevista l'ammissione all'accesso alla progressione ad una quota limitata del personale in servizio ed in possesso dei requisiti per l'accesso.

Inoltre, le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui vengono esperite le procedure di selezione, tenendo conto degli elementi indicati all'art. 4, comma 6, del CCDI.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all'effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 7 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, nei seguenti importi:

ANNO 2019	
Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.835,55
Risorse variabili	8.310,99
Residui anni precedenti	/
Totale	39.146,54

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 30.835,55 (ex art. 31 comma 1 C.C.N.L. 22/01/2004).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
C.C.N.L. 21.05.2018 – art. 67	1.164,80
C.C.N.L. 21.05.2018 – art. 67, comma 2	590,50

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.05.2018 specifiche disposizioni di legge (art. 208 Codice della Strada)	2.000,00
Art. 67, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018 integrazione dell'1,2% del monte salari anno 1997	30,89
Art. 67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.05.2018 compensi ISTAT	1.448,00
Art. 68, comma 1, del C.C.N.L. 21.05.2018 risorse non utilizzate negli anni precedenti	4.832,10

CCNL 21.05.2018, art. 67, comma 4, (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento massimo è pari a € 1.165,04 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito l'importo di € 30,89 pari allo 0,0318%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Non sono state effettuate decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

ANNO 2019

Descrizione	Importo
Risorse stabili	30.835,55
Risorse variabili	8.310,99
Residui anni precedenti	/
Totale	39.146,54

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019
Indennità di comparto	5.738,20
Progressioni orizzontali	12.934,19
Altro	/
Totale	18.672,39

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse di parte stabile vengono destinate per € 9.061,95 al finanziamento di progressioni economiche, in conformità ai criteri previsti all'art. 4 del presente CCDI – parte giuridica. Detto importo deve ritenersi indicativo in quanto necessario a garantire il numero massimo di progressioni alla luce dei criteri individuati nel CCDI.

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.412,20 così suddivise:

Descrizione	Importo 2019
Indennità di turno	1.300,00
Indennità di rischio	330,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità e attività plurime ufficio segreteria	2.300,00
Indennità specifiche	2.000,00
Premi per produttività individuale	3.084,20
Indennità specifiche responsabilità (funzioni di Ufficiale di Stato Civile)	700,00
Compenso attività svolte da n. 2 dipendenti inerenti Censimenti ISTAT	1.448,00
Indennità servizio esterno	250,00
Totale	11.412,20

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2019
Somme non regolate dal contratto	18.672,39
Progressioni orizzontali previste	9.061,95
Somme regolate dal contratto	11.412,20
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	39.146,54

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano per l'anno 2019 ad € 30.835,55; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 18.672,39. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2019 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali con le prescrizioni di cui all'art. 4 del CCDI.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili	29.670,75	30.835,55
Risorse variabili	8.406,96	8.310,99
Residui anni precedenti		
Totale	38.077,71	39.146,54

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare nella misura massima consentita, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2014 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo per l'anno 2019 è imputato, in parte, al titolo I – funzione 1 – servizio 8 – intervento 1 (capitolo di spesa 2166) mentre, per gli istituti economici aventi carattere di stabilità (progressioni economiche, indennità di comparto, indennità di rischio, indennità di turno), la spesa fa capo agli stanziamenti di cui all'intervento 01 delle specifiche funzioni del bilancio di previsione 2019 e vengono erogati in uno al trattamento economico fondamentale.