

## Relazione illustrativa al

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2012 – 2013 - 2014.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa:</b> incontro del 01/12/2014 e Delibera di Giunta n. 50 del 27/11/2014.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anni</b> 2012 – 2013 – 2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale Dott. PALERMITI Daniele - BERRUTO Sandra Responsabile Servizi Finanziari – PETTENUZZO Claudio Responsabile Polizia Municipale – QUAGLIA Antonella Responsabile Servizi Amministrativi – VIARIZZO Bruna Responsabile Servizio Tributi. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CSA-Regioni e Autonomie. <b>RSU:</b> non sussistono rappresentanti eletti.
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate degli anni 2012 – 2013 – 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e procedurali alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti? <b>Si in data 04.12.2014</b>
		Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli? =====
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Si.</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si.</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2012 – 31/12/2014

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazioni n. 124 del 12/12/2013 e n. 118 del 27.11.2014. Le risorse stabili sono pari a Euro 29.007,29 per ciascun anno oggetto di contratto decentrato. Le risorse variabili sono pari a Euro 2.103,85 per ciascun anno oggetto di contratto decentrato. I fondi per gli anni 2012 – 2013 - 2014 sono stati determinati, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, incrementata delle risorse di cui all'art. 4, comma 2, del C.C.N.L. 5/10/2001, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità, costituite da una quota di risorse ex art. 15, comma 2, C.C.N.L. 1/4/1999 nonché da risorse derivanti da sanzioni stradali ex art. 208 del Codice della Strada per € 2.000,00 ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera K del CCNL 1/4/1999.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNI 2012 – 2013 - 2014

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 13.829,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 6.398,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 29.007,29
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 13.829,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 6.398,52
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 20.228,04

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 8.779,25
----------------------------	---------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA’: RISORSE VARIABILI

A) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse variabili:

	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2013</b>	<b>ANNO 2014</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>	Euro 2.103,85 + Euro 8.779,25	Euro 2.103,85 + Euro 8.779,25	Euro 2.103,85 + Euro 8.779,25
<b>UTILIZZO</b>			
a) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità	Euro 600,00	Euro 600,00	Euro 600,00
b) art.37 CCNL 14/09/2000 indennità di rischio	Euro 1.440,00	Euro 1.440,00	Euro 1.440,00
c) art.22 CCNL 14/09/2000 indennità di turno	Euro 1.400,00	Euro 1.400,00	Euro 1.400,00
d) art.17 lett.g) CCNL 1/4/1999 attività svolte dal personale di vigilanza per progetti di potenziamento servizi di controllo per sicurezza urbana e stradale	Euro 2.000,00	Euro 2.000,00	Euro 2.000,00
e) art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/1999 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria “D” che non risulti incaricato di posizione organizzativa	Euro 850,00	Euro 0	Euro 850,00
f) art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999 premi per produttività individuale	Euro 4.593,10	Euro 5.443,10	Euro 4.593,10
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	Euro 10.883,10	Euro 10.883,10	Euro 10.883,10

B) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 30/11/2011).

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

D) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le parti negoziali hanno inteso, con la destinazione di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di miglioramento individuati nel piano correlato, perseguire un significativo incremento della produttività del personale.

Occorre, in particolare, osservare, infatti, che i criteri di determinazione ed attribuzione dei premi di produttività sono stati strettamente connessi agli esiti del sistema di valutazione della performance complessiva di settore e di ente e che, pertanto, la loro erogazione è subordinata all’effettiva rilevazione del miglioramento dei servizi offerti alla popolazione.

E) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate degli anni 2012 – 2013 – 2014.

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina n. 182 del 22/12/2011 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.007,29
Risorse variabili	2.103,85
Residui anni precedenti	/
Totale	31.111,14

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per gli anni 2012 – 2013 - 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 29.007,29 (ex art. 31 comma 1 CCNL 22/01/2004).

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	/
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	/
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	/
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	/
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4	/
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	/
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	/
Altro	/

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1.4.1999 sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	/
Art. 15, comma 1, lett. e) CCNL 1.4.1999 economie da part-time	/
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 specifiche disposizioni di legge	2.000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) CCNL 1.4.1999 risparmi straordinario	/
Art. 15, comma 2, CCNL 1.4.1999	103,85
Art. 15, comma 5 CCNL 1.4.1999 nuovi servizi o riorganizzazioni	/
Art. 54 CCNL 14.9.2000 CCNL 1.4.1999 messi notificatori	/
Art. 17 comma 5 CCNL 01.04.1999 Somme non utilizzate l'anno precedente	/

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

L'incremento massimo è pari a € 1.165,04 (1,2%). Nella sessione negoziale è stato inserito per € 103,85 pari allo 0,11%. Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell'OIV.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	29.007,29
Risorse variabili	2.103,85
Residui anni precedenti	/
Totale	31.111,14

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.398,52
Progressioni orizzontali	13.829,52
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Altro	/
Totale	20.228,04

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.883,10 così suddivise:

Descrizione	Importo 2012	Importo 2013	Importo 2014
Indennità di turno	1.400,00	1.400,00	1.400,00
Indennità di rischio	1.440,00	1.440,00	1.440,00
Indennità di disagio			
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	850,00	0,00	850,00
Indennità specifiche (art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 01.04.1999)	2.000,00	2.000,00	2.000,00
Premi per produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 01.04.1999)	4.593,10	5.443,10	4.593,10
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00	600,00
Totale	10.883,10	10.883,10	10.883,10

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.228,04
Somme regolate dal contratto	10.883,10
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	31.111,14

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 29.007,29, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.228,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Differenza 2012 - 2011
Risorse stabili	27.946,10	29.007,29	29.007,29	29.007,29	+ 1.061,19
Risorse variabili	7.665,04	2.103,85	2.103,85	2.103,85	- 5.561,19
Residui anni precedenti	/		/		/
Totale	35.611,14	31.111,14	31.111,14	31.111,14	- 4.500,00

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziare nella misura massima consentita, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale dei fondi per gli anni 2012 – 2013 e 2014, come determinato dall'Amministrazione con determinazioni n. 125 del 12/12/2013 e n. 118 del 27/11/2014, è imputato, in parte, al titolo I – funzione 1 – servizio 8 – intervento 1 (capitolo di spesa 2166) per complessivi € 27.641,07 mentre, per gli istituti economici aventi carattere di stabilità (progressioni economiche, indennità di comparto, indennità di rischio, indennità di turno), la spesa di € 65.692,35 fa capo agli stanziamenti di cui all'intervento 01 delle specifiche funzioni dei bilanci di previsione 2012 – 2013 e 2014 e vengono erogati in uno al trattamento economico fondamentale.

---