

COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

L'anno duemilasedici addì 17 del mese di NOVEMBRE presso la sala consiliare del Comune di Baldissero Torinese, regolarmente convocata, si sono riuniti la delegazione trattante di parte pubblica nonché i rappresentanti sindacali territoriali per la definizione degli accordi relativi agli anni 2015 e 2016.

Sono presenti:

per la delegazione di parte pubblica i signori:

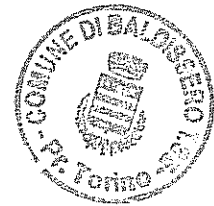
- PALERMITI dott. Daniele
 - BERRUTO Sandra
 - QUAGLIA Antonella
 - VIARIZZO Bruna
 - Segretario Generale - Presidente;
 - Responsabile Servizi Finanziari;
 - Responsabile Servizi Amministrativi;
 - Responsabile Servizi Tributi e Commercio.
- rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, signor:
- LOIACONO Roberto
 - Rappresentante F.P. – C.G.I.L.



Sandra Berruto

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNI 2015 e 2016



D. M. B. ^{CGIA}
[Signature]

Il giorno 14/NOVEMBRE 2016, alle ore 12,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Baldissero Torinese composta dai Sigg.ri:

- | | |
|---------------------------|---|
| - PALERMITI dott. Daniele | - Segretario Generale - Presidente; |
| - BERRUTO Sandra | - Responsabile Servizi Finanziari; |
| - QUAGLIA Antonella | - Responsabile Servizi Amministrativi; |
| - VIARIZZO Bruna | - Responsabile Servizi Tributi e Commercio. |

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sig.:

- | | |
|--------------------|----------------------------------|
| - LOIACONO Roberto | - Rappresentante F.P. - C.G.I.L. |
|--------------------|----------------------------------|

si sono incontrate presso il Comune di Baldissero Torinese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti:

dato atto:

- dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;
- dei vincoli derivanti dalle norme in materia di limiti di spesa del personale ed in genere delle norme introdotte dall'art. 9 del D.L. 78/2010 nonché dall'art. 1, comma 456, della legge n. 147/2013 e dall'art. 1, comma 236, della legge 208/2015;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 1/1/2015 e scadranno il 31/12/2016.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



Dan Li

[Handwritten signature]

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per gli anni 2015 e 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9, comma 2 bis, Legge n. 122/2010 e dalla normativa statale in premessa citata, con la conferma delle risorse stabili già individuate nella precedente sessione contrattuale per l'anno 2010:

Risorse Integrative ANNO 2015			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 27.946,10	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 1.061,19	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	€ 0	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 0	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 103,85 =
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2010	€ 0
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
TOTALE	€ 29.007,29	TOTALE	€ 2.103,85

Risorse indisponibili		
CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60

Art.33	Quota anno 2002	€ 706,80
Indennità di comparto	Risorse di Bilancio	

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€
---------------------	-------------------------------------	---------



[Handwritten signature]

Risorse Integrative
ANNO 2016

Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 27.946,10	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 1.061,19	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99	
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	€ 0	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 0	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 103,85
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2010	€ 0
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
TOTALE	€ 29.007,29	TOTALE	€ 2.103,85

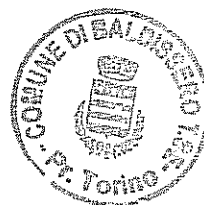
Risorse indisponibili

CCNL 22/1/2004

Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
--------	--	----------

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	€ 706,80
---------------------------------	--	----------

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€
---------------------	-------------------------------------	---------



Danti 5

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2015**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 13.829,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.398,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

RISORSE STABILI	€ 29.007,29
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 13.829,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.398,52
TOTALE DESTINAZIONI	€ 20.228,04

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 8.779,25
-----------------------------------	-------------------

Le predette risorse disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI ANNO 2015**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 2.103,85 oltre a € 8.779,25 quali somme disponibili sulla parte stabile, vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art. 37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;



[Handwritten signature]
6

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.476,66 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 850,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 4.516,44 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

RISORSE TOTALI	€ 10.883,10
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.476,66
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)	€ 2.000,00
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 850,00
g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 4.516,44
TOTALE DESTINAZIONI	€ 10.883,10



[Handwritten signature] *[Handwritten initials]*

**ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI ANNO 2016**

In conformità al disposto dell'art. 17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n. 19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 13.829,52 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.398,52 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

RISORSE STABILI	€ 29.007,29
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 13.829,52
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.398,52
TOTALE DESTINAZIONI	€ 20.228,04

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 8.779,25
-----------------------------------	-------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate per la somma di € 10,74 per il finanziamento di nuove procedure di progressione economica secondo i criteri di merito di cui alle schede di valutazione della produttività. Matureranno il diritto alla progressione i dipendenti che conseguiranno un punteggio minimo di 380 su 400, tenuto conto altresì che:

- le procedure avranno per oggetto il personale inquadrato nelle categorie A - B e D (con esclusione del personale titolare di posizione organizzativa), in servizio al 31/12/2016 e che abbia prestato attività lavorativa per almeno 210 giorni (nel caso di articolazione di orario su 5 giorni) ovvero per almeno 250 giorni (nel caso di articolazione di orario su 6 giorni). A tal fine, non andranno conteggiate le assenze per infortunio, per permessi di cui alla L. 104/92, per maternità obbligatoria e per permessi sindacali.

Con riferimento ai dipendenti di categoria C, non si prevedono progressioni orizzontali in quanto gli stessi si trovano già collocati nella posizione massima di sviluppo economico.

- Il nuovo inquadramento economico avrà effetto dal 31.12.2016.

- Nel caso di risparmi in relazione al mancato perseguimento di progressioni da parte di dipendenti di una categoria, le risorse risultanti andranno a finanziare le progressioni della categoria B, trattandosi dell'unica categoria che presenta una pluralità di dipendenti al suo interno.

Le risorse ancora disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.



CGIA
DL
Duchi

**ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI ANNO 2016**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 2.103,85 oltre a € 8.768,51 quali somme disponibili sulla parte stabile, vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art. 37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.500,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 850,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 4.482,36 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

RISORSE TOTALI	€ 10.872,36
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.500,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti	€ 2.000,00



Danti 9

vigilanza)	
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 850,00
g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 4.482,36
TOTALE DESTINAZIONI	€ 10.872,36

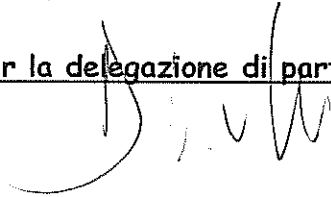
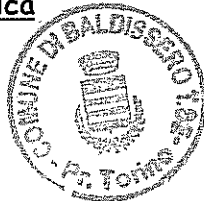
ART.10 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% dell'importo individuale massimo al personale che abbia raggiunto una valutazione da 341 a 400 punti, al 95% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 276 a 340 punti, al 70% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 211 a 275 punti.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

