

COMUNE DI BALDISSERO TORINESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

L'anno duemiladodici, addì venti del mese di novembre presso la sala consiliare del Comune di Baldissero Torinese, sono presenti:

delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente, PALERMITI dott. Daniele, Segretario Generale, espressamente autorizzato alla presente sottoscrizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 15 del 07.06.2012, esecutiva;

e

rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, signori:

- DUBIOSO Angelo

Rappresentante CISL – FP;

- FERRATO Andrea

Rappresentante F.P. – CIGL.

I quali, a seguito degli incontri intervenuti, stipulano il sottoesteso "Contratto Decentrato Integrativo anno 2011" per il personale dipendente del Comune di Baldissero Torinese.

Premesso che:

- le risorse di cui all'atto di gestione organizzativa di costituzione del fondo anno 2011 sono state definite in applicazione del D.L. 78/2010, come convertito con la L. 122/2010 e da ultimo modificato dal D.L. 98/2011, convertito con la L. 111/2011, che prevede:

* al comma 1, art. 9: che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non possa superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva;

* all'art. 9, comma 2 bis: che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

- l'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 stabilisce che gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno assicurino che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Le parti concordano e stipulano quanto segue:

CCIL FP.

1



CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011

D. M. G.

A
CGIL FP

S. A. C. S. F. P.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99;

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dall' 1/1/2011 e scadranno il 31/12/2011.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il fondo per l'anno 2011 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 31 CCNL del 22 Gennaio 2004 e dall'art. 9, comma 2 bis, Legge n. 122/2010, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010:

CCNL FP

Dw J
S. CALCI-

Risorse Integrative ANNO 2011			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 27.946,10	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 0	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Compensi per censimento della popolazione (*)	€ 4.500,00
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	€ 0	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	€ 0
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 0	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 1.165,04=
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2010	€ 0
		Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Risorse derivanti da sanzioni stradali ex art.208 Cod.Str.	€ 2.000,00
TOTALE	€ 27.946,10=	TOTALE	€ 7.665,04
		Risorse escluse	€ 4.500,00

(*) non concorre a determinare il limite di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

Dm V

Risorse indisponibili		
CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
Art.33	Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio	€ 706,80=
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€

CCNL PP
D. C. C. C. A. F. P.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 10.188,18 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.207,24 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

RISORSE STABILI	€ 27.946,10
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 10.188,18
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.207,24
TOTALE DESTINAZIONI	€ 16.395,42

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 11.550,68
-----------------------------------	--------------------

Le risorse ancora disponibili saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 7.665,04 oltre a € 11.550,68 quali somme disponibili sulla parte stabile, sono destinate:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.900,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

[Handwritten signatures and initials]
AGIL FP 5

€ 4.500,00 per compensare le attività svolte dal personale costituente l'Ufficio Comunale di Censimento. Tale somma sarà ripartita secondo i criteri di cui al successivo art.7.

e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 8.775,72 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

RISORSE TOTALI	€ 19.215,72
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.900,00
d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (UCC)	€ 4.500,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)	€ 2.000,00
f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 8.775,72
TOTALE DESTINAZIONI	€ 19.215,72

A
COLL FP
J.M.
J.P. a.c. FP.

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in conformità al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'ente

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% dell'importo individuale massimo al personale che abbia raggiunto una valutazione da 341 a 400 punti, al 95% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 276 a 340 punti, al 70% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 211 a 275 punti.

L'Amministrazione Comunale provvederà a definire, previa comunicazione alla parte sindacale, un sistema di ricalcolo degli eventuali residui risultanti a seguito della valutazione.

ART.7 - COMPENSI PER IL PERSONALE COSTITUENTE L'U.C.C.

Le risorse stanziare dall'ISTAT quale contributo forfetario fisso volto a consentire agli enti comunali di fronteggiare le spese derivanti dall'organizzazione del Censimento della popolazione per l'anno 2011 sono destinate in misura pari a euro 4.500,00 alla remunerazione delle prestazioni effettuate dal personale costituente l'Ufficio comunale di Censimento.

Le somme così determinate saranno ripartite fra il suddetto personale, anche se incaricato di Posizione Organizzativa, mediante valutazione di merito.

Tale valutazione sarà espressa attraverso lo strumento di seguito riportato:

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3	
- attenzione alla qualità del supporto prestato al cittadino	-	1	2	3	
- disponibilità all'assunzione di responsabilità	-	1	2	3	
- affidabilità	-	1	2	3	
- continuità e impegno	-	1	2	3	

Max. punti 15

Provvederà alla valutazione finale il Segretario comunale.

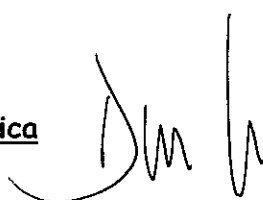
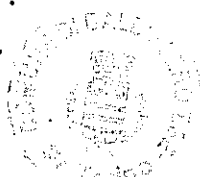
Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% dell'importo individuale massimo al personale che abbia raggiunto una valutazione da 10 a 15 punti, all' 80% al personale che abbia raggiunto una valutazione da 5 a 10 punti, nessun compenso sarà erogato in caso di punteggio inferiore a 5.

Le somme che eventualmente residuino a seguito della prima ripartizione, saranno attribuite al personale che abbia conseguito una valutazione compresa tra 10 e 15 punti.

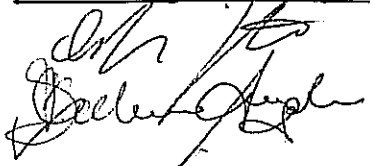
Le modalità ed i criteri valutativi sopra esposti sono, altresì, utilizzati ai fini della corresponsione dei premi per l'attività di vigilanza finanziata con i proventi delle sanzioni stradali ai sensi dell'art.208 Cod.Str.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale


CCIL FP
CCSC P.P.