



COMUNE DI BALDISSERO TORINESE
Provincia di Torino
www.comune.baldisserotorinese.to.gov.it

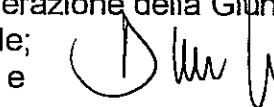
cap. 10020 – Piazza Umberto I n. 7
Tel. 011/9408008 – fax 011/9407271

APPENDICE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2011

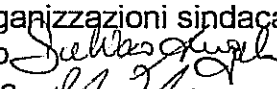
L'anno duemiladodici, addì venti del mese di novembre presso la sala consiliare del Comune di Baldissero Torinese, sono presenti:

delegazione di parte pubblica:

- Il Presidente, PALERMITI dott. Daniele, Segretario Generale, espressamente autorizzato alla presente sottoscrizione con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 19.11.2012, dichiarata immediatamente eseguibile;

e 

rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali, signori:

- DUBIOSO Angelo 

Rappresentante CISL – FP;

- FERRATO Andrea 

Rappresentante F.P. – CIGL.

I quali, a seguito degli incontri intervenuti, stipulano la sottoestesa "Appendice al Contratto Decentrato Integrativo anno 2011" per il personale dipendente del Comune di Baldissero Torinese.

Premesso che:


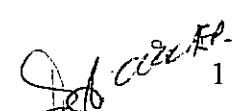
- le risorse di cui all'atto di gestione organizzativa di costituzione del fondo anno 2011 sono state definite in applicazione del D.L. 78/2010, come convertito con la L. 122/2010 e da ultimo modificato dal D.L. 98/2011, convertito con la L. 111/2011, che prevede:

* al comma 1, art. 9: che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, ivi compreso il trattamento accessorio, non possa superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva;

* all'art. 9, comma 2 bis: che a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non possa superare il corrispondente importo dell'anno 2010;

- l'art. 1, comma 562, della L. 296/2006 stabilisce che gli enti non sottoposti al patto di stabilità interno assicurino che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008.

Le parti concordano e stipulano quanto segue:


CIGL FP

CIGL FP
1

APPENDICE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2011



Handwritten signature
SA
C/5045.P.
2011 FP 2

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di modificare la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99 e definite secondo l'accordo del 5 giugno 2012, al fine di prevedere il riconoscimento di compensi in favore di personale di cat. D che non risulti incaricato di posizione organizzativa, in relazione a compiti che comportano specifiche responsabilità.

A tal fine si provvede a modificare come segue l'art. 5 del CCDI siglato in data 5.6.2012:

"ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 7.665,04 oltre a € 11.550,68 quali somme disponibili sulla parte stabile, vengono destinate nel nuovo modo seguente:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 600,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 1.900,00 per compensare l'indennità di turno per il personale di vigilanza

d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 4.500,00 per compensare le attività svolte dal personale costituente l'Ufficio Comunale di Censimento. Tale somma sarà ripartita secondo i criteri di cui al successivo art.7.

e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999

€ 2.000,00 per compensare le attività svolte dal personale di vigilanza per i progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli articoli 186, 186-bis e 187.

f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 775,72 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

Handwritten signature
A *Handwritten initials* F.P.
3
CCNL EP

g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 8.000,00 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.


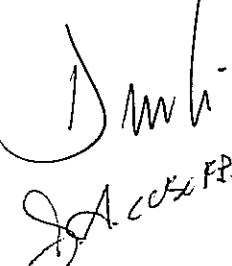
RISORSE TOTALI	€ 19.215,72
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 600,00
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno	€ 1.900,00
d) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (UCC)	€ 4.500,00
e) Art. 17 lett.g) CCNL 1/4/1999 per compensare specifiche attività (progetti vigilanza)	€ 2.000,00
f) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 775,72
g) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 8.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	€ 19.215,72

Con riferimento al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato da questo Ente con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 30.11.2010 in esecuzione delle modifiche apportate in materia di lavoro pubblico dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e recepite nel nuovo regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, l'organizzazione sindacale F.P. - C.G.I.L. sottolinea la necessità di apportare correttivi tendenti ad attribuire un peso minore alla performance individuale, attualmente stabilita per i collaboratori nella misura del 70% del totale, con l'obiettivo di portare tale percentuale almeno nella misura del 30% aumentando conseguentemente la percentuale attribuibile alla performance sul raggiungimento degli obiettivi di settore.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale


 CGIL PP.
 
 CGIA PP.