

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2010

Handwritten signatures and initials:
D. M. N. *de*
S. O. *VA*
C. S. F. P. *VA*
VA

Il giorno quattordici dicembre dell'anno 2010 alle ore 11,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Baldissero Torinese composta dai Sigg.ri:

- | | |
|---------------------------|--|
| - PALERMITI dott. Daniele | - Direttore Generale - Presidente; |
| - BERRUTO Sandra | - Responsabile Servizi Finanziari; |
| - QUAGLIA Antonella | - Responsabile Servizi Amministrativi; |
| - PETTENUZZO Claudio | - Responsabile Servizi Polizia Municipale; |
| - APRA' Piergiiovanna | Responsabile Servizi Demografici |
| - VIARIZZO Bruna | Responsabile Servizi Tributi e Commercio |

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- GRIVET Bruno - Rappresentante CISL - FP.

si sono incontrate presso il Comune di Baldissero Torinese e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato. Il presente Accordo sostituisce tutte disposizioni pattizie precedentemente intervenute che siano con esso incompatibili.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2010 e scadranno il 31/12/2010.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

The image shows five handwritten signatures in black ink. From left to right: a large signature, a signature with 'CISL FP' written below it, a signature with a circular flourish, a signature with 'VB' written below it, and a signature with a vertical line through it.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'**

Il fondo per l'anno 2010 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2009, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2010			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.1 CCNL 22/1/2004	€ 25.810,90=	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	€ 0
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	€ 0	Art.15 lett.K) CCNL 1/4/99 Compensi per censimento immigrazione	€ 0
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica	€ 2.000,00
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	€ 135,20=	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	€ 0
		Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	€ 3.165,04=
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2008	€ 0
		Art.4 CCNL 31/7/2009 Integrazione risorse nei limiti del 1% del monte salari 2007	€ 0
TOTALE	€ 25.946,10=	TOTALE	€ 5.165,04=

(*) L'incremento è il prodotto tra il valore medio della quota di salario accessorio (pari ad euro 2.000,00) spettante ai singoli dipendenti in servizio nell'anno 2009 ed il numero di dipendenti assunti a tempo indeterminato nello stesso anno (pari a 1 unità) in ragione dell'attivazione di nuovi servizi consistenti nella gestione e controllo dell'applicazione del Regolamento ISEE ai fini della fruizione di tariffe agevolate a carico degli utenti.

Donna

Donna

CISL

FP

S

B

A

Risorse indisponibili		
CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04	€ 549,60
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	€ 706,80=
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	€

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) € 8.481,31 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 17 lett. b) CCNL del 1/4/99;

B) € 6.207,24 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL del 22/1/2004.

RISORSE STABILI	€ 25.946,10=
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett. b) CCNL del 1/4/99	€ 8.481,31=
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	€ 6.207,24=
TOTALE DESTINAZIONI	€ 14.688,55=

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 11.257,55=
-----------------------------------	---------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate per la somma di € 1.706,87 al finanziamento di nuove procedure di progressione economica secondo i criteri di merito di cui al Contratto Integrativo stipulato in data 10 Luglio 2008, tenuto conto, altresì, che :

- le procedure avranno per oggetto il personale inquadrato in categoria C e A, rispettivamente:

1) il personale inquadrato in categoria C2, oggetto di precedente progressione economica dall'1/1/2008: decorrenza dall'1/1/2010;

2) il personale inquadrato in categoria C4, oggetto di precedente progressione economica dal 30/4/2008 presso l'Ente di provenienza: decorrenza dal 30/4/2010;

DM

CISL FP

- 3) il personale inquadrato in categoria C4, oggetto di precedente progressione economica dal 30/4/2008 presso l'Ente di provenienza: decorrenza dal 01/11/2010 (data di assunzione presso questo Ente);
- 4) il personale inquadrato in categoria A3, oggetto di precedente progressione economica dall'1/1/2006: decorrenza dall'1/1/2010.

Le risorse ancora disponibili a seguito delle predette procedure i progressione pari a € 9.550,68 saranno destinate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di € 5.165,04 oltre a € 9.550,68 quali somme disponibili sulla parte stabile, sono destinate:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000

€ 1.440,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo e del Servizio Scolastico;

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99

€ 300,00 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale;

c) Art. 22 CCNL 14/9/2000

€ 387,87 per compensare l'indennità di turno per il personale con orario di lavoro articolato (vigile urbano in servizio dall'1/11/2010)

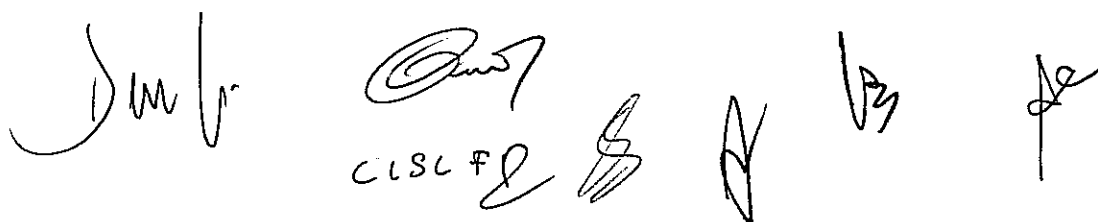
d) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99

€ 12.587,85 quali risorse da destinarsi ad incentivi collettivi. A tale somma si aggiungono gli eventuale residui del Fondo straordinari e comunque delle risorse non utilizzate per altre destinazioni e risultanti disponibili sulla parte stabile del Fondo complessivo.

e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99

€ 2.500,00 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa.

RISORSE TOTALI	€ 14.715,72=
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico e del Servizio Scolastico	€ 1.440,00=



 A collection of handwritten signatures and initials, including a large signature on the left, a circular stamp with the text 'CISL' and 'FD' in the center, and several other initials and marks on the right.

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 per compensare le funzioni di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	€ 300,00=
c) Art. 22 CCNL 14/9/2000 per compensare l'indennità di turno per il personale con orario di lavoro articolato (vigile urbano in servizio dall'1/11/2010)	€ 387,87=
d) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/99 incentivi collettivi	€ 10.087,85= (*)
e) Art. 17 c. 2 lett. f) CCNL 1/4/99 per compensare compiti che comportano specifiche responsabilità da parte di personale di categoria "D" che non risulti incaricato di posizione organizzativa	€ 2.500,00=
TOTALE DESTINAZIONI	€ 14.715,72=

(*) di cui € 2.000,00 da destinare all'attivazione di nuovi servizi ai sensi dell'art. 15, comma 5, del C.C.N.L. 1/4/99

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi individuati dal funzionario Responsabile del Servizio.

La valutazione finale è espressa mediante apposite schede sulla base dei seguenti parametri professionali:

- Categoria D: 220
- Categoria C: 200
- Categoria B: 180
- Categoria A: 150

Gli incentivi sono erogati in misura pari al 100% al personale che abbia raggiunto una valutazione percentuale pari all'80%. L'incentivo è altresì, erogato al personale che abbia ottenuto una valutazione compresa fra il 40 e 79% in misura direttamente proporzionale alla percentuale della stessa.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

C.I.R.C. FP